

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO ANTE EL COVID-19 EN MICROEMPRESAS FAMILIARES POBLANAS

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH IN THE FACE OF COVID-19 IN PUEBLA FAMILY MICROENTERPRISES

*Dra. María Antonieta Monserrat Vera Muñoz (autor correspondencia)¹, Dr. José Gerardo Serafín Vera Muñoz ²,
Dra. Rafaela Martínez Méndez ³ y C.P. Gabriel Márquez Jiménez ⁴*

Fecha de recepción: 22 de octubre de 2022

Fecha de aceptación: 30 de mayo 2023

RESUMEN

Los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS), están lógicamente entrelazados buscando en mejorar la calidad de vida de las personas en toda la extensión que esto conlleva, en particular el objetivo 8 que versa sobre el trabajo decente y el crecimiento económico se ha complicado el poder cumplirlo y mucho ha contribuido a ello la pandemia por COVID-19 que llegó a México en febrero de 2020 y hasta el 2022 sigue presente. El logro del referido objetivo se refleja por el comportamiento del Producto Interno Bruto (PIB) y en la tasa de desocupación; en alusión a estos últimos 2 puntos las microempresas familiares tienen una importante presencia en la economía mexicana y por ende en la contribución al PIB y a las fuentes de empleo. Por lo que el objetivo general del trabajo es: identificar la existencia de la contribución de las microempresas familiares al objetivo 8 trabajo decente y crecimiento económico y qué afectaciones han tenido por la pandemia COVID-19. Metodológicamente se aborda cualitativamente, para analizar el contenido del referido objetivo 8, considerando sus 2 importantes elementos el trabajo decente y el crecimiento económico. Los resultados se presentan prioritariamente de forma cualitativa con un apoyo cuantitativo; la muestra está integrada a conveniencia por 90 microempresas familiares poblanas, en las que se aplicó un cuestionario de 28 preguntas; en los periodos de julio 2020 a junio 2021 y una ampliación de la aplicación del instrumento de abril a junio 2022. Los resultados muestran la contribución de las microempresas familiares al crecimiento económico y al

¹ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, monseveram@hotmail.com, <https://orcid.org/0000-0003-1940-5326>

² Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, gerver61@yahoo.com.mx, <https://orcid.org/0000-0002-9934-6276>

³ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, rafaela72280@hotmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-1878-1891>

⁴ Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Facultad de Contaduría Pública, México, gabriel.marquez@correo.buap.mx, <https://orcid.org/0009-0001-9904-9546>

trabajo decente. Como hallazgo se identificó la permanencia de su contribución con el objetivo 8 a pesar de la pandemia. Teniendo como limitación el haber trabajado únicamente a una muestra de microempresas familiares poblanas.

PALABRAS CLAVE: Agenda 2030; Objetivo 8; Trabajo decente y crecimiento económico; Microempresas familiares; COVID-19.

ABSTRACT

The Sustainable Development Goals (SDGs), are logically intertwined seeking to improve the quality of life of people in all the extent that this entails, in particular Goal 8 that deals with decent work and economic growth is complicated to be able to meet it and much has contributed to it the COVID-19 pandemic that arrived in Mexico in February 2020 and until 2022 is still present. The achievement of the aforementioned objective is reflected by the behavior of the Gross Domestic Product (GDP) and in the unemployment rate; in allusion to these last 2 points, family microenterprises have an important presence in the Mexican economy and therefore in the contribution to GDP and sources of employment. Therefore, the general objective of the work is: to identify the existence of the contribution of family microenterprises to goal 8 decent work and economic growth and what effects they have had due to the COVID-19 pandemic. Methodologically it is approached qualitatively, to analyze the content of the aforementioned objective 8 of considering its 2 important elements decent work and economic growth. The results are presented qualitatively as a priority with quantitative support; the sample is conveniently made up of 90 Puebla family microenterprises, in which a questionnaire of 28 questions was applied; in the periods from July 2020 to June 2021 and an extension of the implementation of the instrument from April to June 2022. The results show the contribution of family micro-enterprises to economic growth and decent work. As a finding, the permanence of their contribution to objective 8 despite the pandemic was identified. Having as a limitation to have worked only to a sample of puebla family microenterprises.

KEYWORDS: 2030 Agenda; Goal 8 Decent work and economic growth; Family microenterprises and COVID-19.

I. INTRODUCCIÓN

Abordar trabajo decente y crecimiento económico, es identificar el objetivo 8 que integra la agenda de Desarrollo Sustentable (ODS) del programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (Ariadna Ivette, 01 de octubre, 2020). Existen diversos obstáculos para lograr el objetivo 8, para los países que pretenden hacerlo, entre ellos México. A los obstáculos existentes con antelación se acumula la pandemia de COVID-19 que en tierras mexicanas se presenta a inicios del 2020.

El objetivo 8 se verá reflejado en parte en los datos del (PIB). La Agenda Sustentable 2030 considera aumento del PIB, por lo menos, del 7% anual en los países menos adelantados y promover el crecimiento económico (Kurczyn, 2021). En México al igual que en otros países el crecimiento económico no presentó los resultados esperados; para el 2020, hubo un menos 8.5% del PIB, la peor disminución desde 1932, (Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática [INEGI], 2020).

Retomando el objetivo 8, es importante mencionar como parte del crecimiento económico la creación de fuentes de empleo decentes, según datos del Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), para 2021 en México se tiene un aumento, (Kurczyn, 2021). Respecto a la productividad nacional México se coloca hoy por debajo de Argentina, Chile y Uruguay (Organización Internacional del Trabajo [OIT], como se citó en Kurczyn, 2021).

Lo anterior es evidencia de que, los objetivos del desarrollo sustentable que buscan mejorar las condiciones de vida a escala mundial, son difíciles de cumplir, al enfrentar los estragos de la pandemia de COVID-19, ha dificultado aún más su cumplimiento.

Es por ello importante indagar cómo se ha contribuido en México al objetivo 8; pero se tiene identificado que el hacerlo considerando en su totalidad el aparato económico resulta una labor titánica. Por ello el trabajo se aboca a conocer el referido avance considerando una muestra integrada con micro empresas familiares poblanas de la parte norte de Puebla capital.

Considerando el siguiente objetivo general: identificar la existencia de la contribución de las microempresas familiares al objetivo 8 trabajo decente y crecimiento económico y qué afectaciones han tenido por la pandemia COVID-19.

Los objetivos específicos son: definir trabajo decente, concretar crecimiento económico, identificar los tipos de afectaciones empresariales propiciadas por la pandemia COVID-19, conceptualizar a las microempresas familiares, investigar cómo iban contribuyendo las microempresas familiares para el cumplimiento del objetivo 8, y averiguar en cuánto contribuyen a partir de la pandemia por COVID-19 al ya referido objetivo 8.

Para el desarrollo del trabajo se consideró la estructura siguiente: construcción teórica apoyada en la revisión de literatura, en la que se aborda trabajo decente, crecimiento económico y microempresa familiar. Para dar paso a la metodología y continuar con los resultados que permitieron identificar la presencia de las microempresas familiares en el cumplimiento del objetivo 8, las afectaciones que han tenido propiciadas por la pandemia COVID-19; finalizando con las conclusiones y referencias.

II. MARCO REFERENCIAL TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

II. 1 Agenda 2030

En septiembre de 2020 se efectuó la Cumbre de las Naciones Unidas, entre los diversos acuerdos figuran objetivos para combatir la pobreza, el hambre, las enfermedades, el analfabetismo, la degradación del ambiente y la discriminación contra la mujer; fueron llamados Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y son considerados como referente para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015-2030), conocidos como Agenda 2030 u Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los ODS son 17, con 169 metas.

El Objetivo 8 Trabajo decente y crecimiento económico considera promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; (Parisotto 08/07/2022). El objetivo 8 de ODS busca lo que se incluye en la tabla 1 comparado el mismo objetivo con lo que señala la Organización Internacional del trabajo (OIT) como temas prioritarios relacionados con el objetivo 8.

Tabla 1

Propósitos del objetivo 8 Trabajo decente y crecimiento económico ODS-OIT

ODS	OIT
Crecimiento económico per cápita y del PIB de al menos el 7% anual en los países menos adelantados. Elevar los niveles de productividad, considerando sectores con gran valor añadido y uso intensivo de mano de obra.	Empleo pleno y productivo y el trabajo decente.
Políticas de desarrollo que apoyen: actividades productivas, creación de puestos de trabajo decentes, emprendimiento, creatividad, innovación. fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.	La desigualdad salarial por razón de sexo.
Mejorar para 2030, la producción y el consumo de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.	El desempleo entre los jóvenes
Para 2030, lograr empleo pleno y productivo, trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, los jóvenes y las personas con discapacidad e igualdad de remuneración por trabajo de igual.	La eliminación de todas las formas de trabajo infantil
Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.	La formalización de la economía informal
Medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil y para 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.	Los emprendimientos, las microempresas y las pequeñas y medianas empresas
Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	La protección de los derechos laborales y la promoción de un entorno de trabajo seguro
A 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.	Los trabajadores migratorios
Fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos con el fortalecimiento de la capacidad de las instituciones financieras nacionales.	No aplica
Para 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.	

Nota: Elaboración propia con base en Sánchez, (2021); Parisotto (08/07/2022).

Continuando con el objetivo 8 se tienen los siguientes datos: según el Gobierno de la República en el periodo de 2013 a 2017, hubo un crecimiento de la economía mexicana con

una tasa media anual de 2.4% según datos de 2018 de La Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública (UPEHO, 2018). De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, para 2017 la tasa de desocupación fue 3.44% (Gobierno de la República, 2018 p. 63).

II. 2 Trabajo decente

El término trabajo decente surge en 1999, Juan Somavia quien fue el primer director general de la OIT presentó su memoria Trabajo decente (Levaggi 2004).

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT, como se citó en Fundación FABRE, s/f) el trabajo decente resume las aspiraciones de los trabajadores y las trabajadoras en su vida laboral, con dialogo entre las partes que intervienen involucradas, buscando el respeto a sus derechos, que reflejen una remuneración justa, sin discriminación y con protección social.

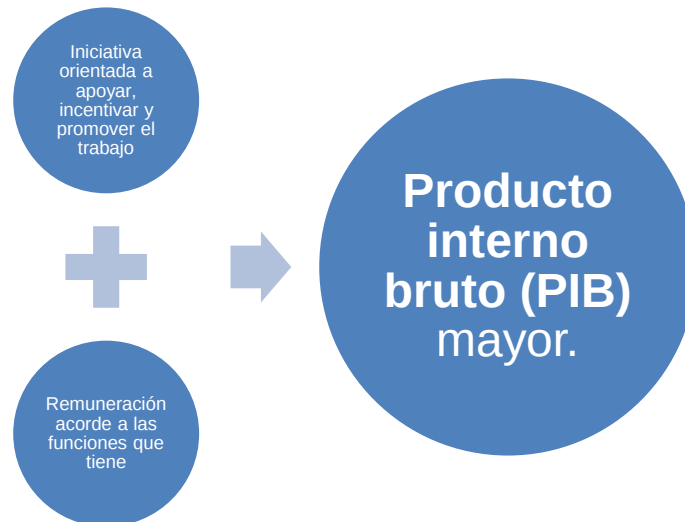
En palabras sencillas trabajo decente es tener un trabajo bueno y digno (Levaggi, 9 de agosto de 2004). El trabajo decente es esencial para el bienestar de las personas. Además de generar un ingreso, facilita el progreso social y económico, y fortalece a las personas, a sus familias y comunidades (Beck U., 2007).

Para la OIT el trabajo decente compendia las aspiraciones y expectativas de las personas durante su vida laboral (Fundación FABRE, s/f.). Tiene relación con: oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo, protección social para las familias y mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social. Libertad para que los individuos expresen sus opiniones y participen (OIT, como se citó en Fundación FABRE, s/f).

El trabajo decente pretende apoyar el incremento del PIB figura 1, con salarios justos.

Figura 1

Trabajo decente y crecimiento económico



Nota: Datos tomados de Ariadna Ivette, 01 de octubre, 2020.

Como referente de un gran obstáculo para el trabajo decente, está la tasa de desempleo; para el 2017 la tasa de desempleo fue de 3.4 %, en 2018 de 3.6%, 2019 de 3.1 %, en 2020 fue de 4.1%, en 2021 se registró con 3.8% y, en mayo 2022 esta tasa de desempleo fue de 3.4% (INEGI, 2022).

El objetivo 8 se enfoca al crecimiento económico sostenido e inclusivo a través de trabajos remunerados con salarios justos.

II. 3 Crecimiento Económico

El crecimiento económico se considera como la evolución positiva del esquema de vida de los países, se mide en base a la capacidad productiva y su renta correspondiente a un periodo (López, 2019).

Existen factores clave que apoyan el crecimiento económico, entre los que se encuentran los siguientes: inversión en capital, educación y tecnología, factores que propician condiciones de trabajo para las labores productivas, personas con preparación que les hace ser más productivos y estar actualizados en el uso de herramientas y medios de producción (López, 2019).

Continuando con López (2019) para que, haya crecimiento económico deben existir condiciones entre las que se consideran están: la inversión y ahorro que tienen una relación positiva en el PIB, mercados e intermediarios Financieros, que permiten la interacción entre oferentes y demandantes de recursos para otras actividades como financiar proyectos, estabilidad política seguida de una legislación adecuada que genere un clima de confianza para la inversión, con el propósito de potenciar las habilidades del capital humano, considerar impuestos bajos, así como promover la competencia empresarial a través del libre comercio.

Para medir el crecimiento económico lo más utilizado son las fluctuaciones del PIB del país. En el entendido que producto, considera el beneficio en dinero que se gana por la venta de bienes y servicios propiciados por las actividades económicas, interno debido a que toma en cuenta la producción realizada por la nación o entidad federativa y bruto ya que no considera el desgaste de los bienes para obtener los bienes o prestar los servicios (INEGI, 2021).

Conjuntando el trabajo decente con el crecimiento económico se menciona que existen situaciones que entorpecen lograr ambos, entre otros las siguientes:

- Salarios cuando se realizan las mismas funciones, sin marcar diferencia por género.
- Carencia de oportunidad de empleo para jóvenes y abuso del trabajo infantil.
- Alta presencia de la economía informal y educación incipiente en las personas que impide su empleabilidad y los lleva a la migración.

Las micro y pequeñas empresas no tienen las condiciones para poder generar un número de empleos acorde al crecimiento de la población (Ariadna Ivette, 01 de octubre, 2020).

El trabajo decente conjuntamente con el crecimiento económico, marcan su importancia para el objetivo 8 ODS; el primero al actuar como detonante para el crecimiento económico y es por ello que la OIT instruye con las recomendaciones pertinentes a los países. Para que las personas tengan satisfechas sus necesidades básicas, se vinculen con la sociedad y conserven el sentido de pertenencia con su comunidad y con su país.

Ariadna Ivette (01 de octubre, 2020) menciona que, para lograr el trabajo decente y el crecimiento económico, hay que promover la economía formal con el propósito de disminuir la informal, sin dejar de considerar las habilidades y los conocimientos de las personas. Acompañando lo anterior con políticas regulatorias en materia laboral.

Mejorar las condiciones para que las empresas accedan al financiamiento y crezcan.

Mejorar y facilitar la recaudación, para el fácil cumplimiento de las acciones tributarias por parte de las empresas y de las personas. Además de aumentar la productividad con el apoyo de la innovación, de la tecnología y el emprendimiento.

Complementando lo anterior con Buscar eliminar el trabajo infantil y pugnar por la inclusión al generar oportunidades laborales iguales para personas con discapacidad. Y no ignorar el cuidado por el medio ambiente.

Retomando el PIB en México INEGI es el organismo encargado de medirlo con un sistema de valor agregado, considera aspectos como el valor bruto de la producción, bienes y servicios de uso, salarios, impuestos netos y puestos ocupados. Además, la oferta y demanda y se apoya con los registros administrativos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de Economía (Hernández, 28 de junio 2020).

En los últimos cinco años el comportamiento del PIB comparado con el año anterior ha sido: para 2017 2.1%, 2018, 2.2%, 2019 -0.2%, 2020 – 8.3% y 2021 -4.8% (INEGI, 2020).

II. 4 Microempresas en México

Para el INEGI las microempresas en México son las que tienen entre 1 a 10 colaboradores, con una presencia del 95.4% en el total de las empresas, su contribución al PIB es alrededor del 52% y generan el 72% del empleo formal. El 62.6% de las microempresas que tienen 2 colaboradores tienen una expectativa de vida de un año y el resto de 2 años. Para las que tienen entre 3 y 5 colaboradores el 71% su expectativa es de un año de vida y 2 años para el 29%; para las que tienen entre 6 y 10 colaboradores su expectativa de supervivencia es de un año para el 77% y de 2 años 23% (Reyes, 2019).

II. 4.1 Barreras para Microempresas en México

Las microempresas mexicanas enfrentan una serie de barreras para la supervivencia y crecimiento entre las más representativas son: falta de información financiera, altas tasas en los créditos, cuidado del patrimonio familiar que representan, dificultad para desarrollar proyectos de crecimiento y desarrollo de los colaboradores de la familia, falta de información para desarrollar planes de gobernanza y sucesión, falta de inversión en tecnología para disminuir sus costos y agilizar procesos, limitación de dinero para contratar especialistas que les apoyen (Reyes, 2019).

En complemento a lo anterior se menciona: Descuidos administrativos que pueden propiciar errores administrativos, incumplimiento a las disposiciones fiscales que les aplican, débiles políticas de venta y cobranza, falta de información para tomar decisiones y elevados costos (Martínez et al., 2017).

II. 4.2 Microempresas familiar

La microempresa familiar surge como una alternativa de salvamento económico, que a consecuencia de la pandemia ha sido muy recurrida, por la pérdida de empleo y también como un distractor por el aislamiento derivado de la pandemia iniciada en México a partir de febrero 2020.

La microempresa es una empresa propiedad de una o más personas de una familia, por lo general se instala en el lugar donde residen los propietarios, para desarrollar actividades lícitas, entre las más comunes se encuentran: artesanías, producción de bienes y prestación de servicios (Castro J., 5 de enero, 2022).

La microempresa familiar es en la que, el control de la propiedad y la administración pertenece y corresponde respectivamente a una familia (Centro Mexicano de la Familia empresaria, s/f.)

La microempresa en México no tiene más de 10 trabajadores y generalmente es de tipo familiar (Pinzón et al., 2017).

En las microempresas familiares la creación y administración de las mismas se ejecuta de forma empírica, en muchas de las ocasiones, con base en los conocimientos y experiencias del fundador (a), con prácticas artesanales y mínimo uso de tecnología (Esparza et al., 2017). En la tabla 2 se incluyen definiciones de algunos autores respecto a la empresa familiar.

Tabla 2
Definiciones de empresa familiar

Autor	Concepto
Rosenblatt	Empresa que mayoritariamente se encuentra poseída y/o controlada por una familia y dos o más miembros de esta, se encuentran relacionados con ella.
Hoshino	Empresa cuya propiedad y control es de una familia o por los descendientes del fundador.
De la Garza	Empresa con sistemas familia y empresa entrelazados y la participación de sus miembros en el capital, dirección, toma de decisiones está plenamente señalada, y manifiesta la pretensión de continuidad dentro del seno familiar.
Navarrete	Empresa, propiedad de uno o más miembros de un grupo familiar y su dirección y sucesión estarán influenciadas por dicha familia.
Esparza	Empresa con más del 50% del capital propiedad de la familia o grupo familiar, los puestos gerenciales o de dirección son ocupados al menos por un integrante de la familia y existe continuidad en el negocio (GEEF1 – FBN2).
Flores	Empresa que se identifica con la participación al menos de dos generaciones de la familia y ese vínculo lleva a una influencia en los intereses y objetivos de la familia (Donnelley, como se citó en Flores, 2010).

Nota: Elaboración propia con base en Soto, 2013.

En el transcurrir del tiempo han surgido diversos modelos para el estudio de la empresa familiar, los más comunes se presentan en la tabla 3.

Tabla 3
Modelos para el estudio de la empresa familiar

Nombre	Descripción
Modelo de equilibrio entre empresa y familia.	Considera buscar un equilibrio al considerar un objetivo común por parte de la familia y la empresa.
Modelo de los tres círculos de Tagiuri y Davis.	Incluye tres elementos: familia, propiedad y empresa
Modelo de Donckels y Frölich	Toma en cuenta: entorno y la influencia de este en el desempeño de la EF, además de las políticas macroeconómicas y sociales,
Modelo de los cinco círculos.	Se integra por 5 elementos: familia, negocio, propiedad, gestión y sucesión.
Modelo de Sharma, Chrisman y Chua	Se enfoca en el proceso de dirección estratégica de la Empresa.

Nota: Elaboración propia con base en Soto, 2013.

En las empresas familiares existen ventajas, según Belausteguigoitia (2012); Longenecker, Petty, Palich & Hoy, (como se citó en Chiriboga, 2019): compromiso y relaciones con la familia, buena atención y servicio al cliente, gestión más humana, se busca mantener a la empresa sana y funcional con la visión de una larga vida a través de la sucesión que permite acumular conocimiento.

Entre las desventajas: desacuerdos familiares, paternalismo, convivencia familiar 24 horas al día, limitantes para el desarrollo profesional de algún integrante de la familia, falta de reconocimiento al trabajo de los integrantes de la familia que participan en la empresa, renuencia a correr riesgos y la innovación, temor al crecimiento (Gon, 2003; Vadillo, 2014; Chiriboga, 2019), no se orientan al crecimiento solo a mantener su nivel de productividad.

Las microempresas familiares generalmente se ubican cerca de sus clientes o en lugares con alta afluencia de consumidores del producto o servicio que ofrecen (Marín et al., 2017).

En México para 2018, había un total de 4 millones 057 mil 719 Microempresas, con una participación en el mercado equivalente al 97.3 por ciento, (INEGI 22 de junio 2022). Para 2020 según datos de INEGI, Secretaría de Economía, IMSS y SAT, mencionan que, existen 4 millones, 169 mil MIPYMES, el 97% son microempresas 4 043 930 (Sandoval, 13 de diciembre 2020). Las empresas familiares contribuyen con el 85 % PIB, y representan el 90 % de las empresas que están presentes en la economía mexicana (Leyva J., 10 de febrero,

2022). Por lo que, considerando las 4 043 030 microempresas y que estas representan el 90% en la economía mexicana, se tiene una población de empresas familiares de 3 639 637.

En el estado de Puebla, México las cifras de la encuesta realizada por Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas (DENUE) de INEGI (2021) señalan la existencia de 343 579 empresas (Potenciano F., jueves, 18 de noviembre, 2021). De ellas 328 340 son microempresas (Zambrano, 29 de mayo, 2022). Lo que señala la presencia 295 506 microempresas familiares.

Por la presencia de las microempresas familiares en la economía del país es pertinente fomentar la creatividad y el crecimiento en las mismas (Fundación FABRE, s/f).

Continuando con las empresas familiares se señalan puntos importantes que sirvan para conocer su comportamiento en referencia al objetivo 8 de ODS y los estragos que les ha causado la pandemia por COVID-19 como son: caracterización, cumplimiento fiscal, infraestructura, modificaciones en su operación por la pandemia y repercusiones negativas por la pandemia, entre otros.

II. 5 COVID-19 Barreras para Microempresas en México

La pandemia por COVID-19 inició en México en el mes de febrero 2020, ha afectado a las empresas con disminución de ingresos en un 79% de ellas, escasez de insumos para el 22% y baja demanda en el 51% (Meza, 2 de diciembre, 2020).

Las mayores pérdidas de ingresos las tuvieron las microempresas (92%), presentándose también reducción de salarios a los colaboradores (Redacción animal político, 23 de julio, 2020).

Aunado a lo anterior el gobierno de México tiene la intención de desaparecer el presupuesto de un programa de apoyo a microempresas familiares (Mellín, 18 de julio, 2022).

III. METODOLOGÍA

La metodología aplicada en el trabajo es cualitativa para la construcción del marco teórico, a través de la revisión de la literatura y análisis de la misma para encontrar aspectos afines al tema que se realiza, integrando la óptica de diferentes posturas y autores. La segunda parte del trabajo comprende la investigación de campo con la aplicación de un instrumento en dos momentos y observación in situ.

Instrumento. Para realizar el trabajo de campo se diseñó un instrumento. El instrumento utilizado se diseñó considerando como punto de partida el cuestionario SISCO (Barraza, 2020) y la operacionalización de variables, el cuestionario se validó con α de Cronbach con todos los ítems teniendo como resultado 0.90, esto indica que los ítems están correlacionados, con los apartados del cuestionario y generan información que puede resumirse en un solo factor. El instrumento utilizado se integró con 28 ítems de la siguiente forma: Apartado A cuatro ítems para caracterizar a las empresas que integran la muestra, Apartado B con 19 ítems para obtener la información de las afectaciones económicas derivadas de la pandemia y Apartado C con 5 ítems para conocer las afectaciones económicas por acciones que realiza la empresa para enfrentar la pandemia en materia de protocolos de salud. Con respuestas de escala de Likert de 4 valores donde 1 es casi nunca, 2 en algunas ocasiones, 3 regularmente y 4 casi siempre.

Muestra. Se integra por 90 microempresarios, cuyas empresas se localizan en la zona norte de la ciudad de Puebla, representadas por sus dueños contactados en cadena, por personas que tienen conocidos o familiares, con los dueños de las microempresas familiares. Adicionalmente señalamos la dificultad del acceso a una interacción con los microempresarios familiares, por lo que la determinación de la muestra fue a conveniencia de los investigadores, cuidando que las empresas entraran en el rango de microempresas familiares y con ubicación en la ciudad de Puebla.

Recolección de datos. Se realizó con el dueño de las microempresas familiares, aplicando el instrumento en 2 momentos, en los meses de julio 2020 a junio 2021 en un primer momento y complementado en abril a junio 2022 segundo momento, visitándoles en la

empresa, realizando en las 2 ocasiones observación in situ. La tasa de respuesta obtenida en la aplicación del instrumento fue del 100% por los integrantes de la muestra, enfatizando que se optó por la modalidad de sujetos voluntarios para determinar la muestra, que de manera prudencial accedieron a participar en la entrevista, construyendo un estudio empírico y exploratorio.

IV. RESULTADOS

Los resultados obtenidos en la investigación de campo fueron trabajados con el programa *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) y se presentan en tablas de frecuencia. Se inicia con la caracterización de la muestra Apartado A del Cuestionario, posteriormente se presentan los Apartados B y C del instrumento; donde se exhiben las Afectaciones económicas en las microempresas familiares y el cumplimiento con el pago de impuestos y las diferentes obligaciones con sus colaboradores en pro de cumplir con lo referente a su aportación al Trabajo decente y al PIB.

Tabla 4
Caracterización de la muestra

Datos	Indicadores	Respuestas
Propiedad de la empresa	1. Una familia	90
	2. Dos familias	0
	2. Más de 2 familias	0
Antigüedad de la empresa	1. Menos de un año	0
	2. 1 a 2 años	3
	3. Más de 2 años a 5 años	7
	4. Más de 5 años a 10 años	25
	5. Más de 11 años a 20 años	27
	6. Más de 20 años	28
Giro o actividad	1. Comercio	45
	2. Servicios (varios)	27
	3. Venta de alimentos	18
Número de integrantes de la familia que trabajan en la microempresa	1.- 1	45
	2.- 2	37
	3.- 3	8
	Más de 3	0

Nota: Elaboración propia.

En la tabla 4 se aprecia la propiedad de la empresa en manos de una familia, con una larga vida y con colaboradores de la familia propietaria en la empresa.

Tabla 5
Cambios en la operación empresarial y afectaciones económicas por la pandemia COVID-19

Ítem	Indicadores	Respuesta en frecuencias
Aislamiento	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	33
	c) Regularmente (3).	24
	d) Casi siempre (4).	33
Efectos negativo en la empresa por la pandemia por COVID-19	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	47
	c) Regularmente (3).	33
	d) Casi siempre (4).	10
Disminución de los ingresos de la empresa	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	65
	c) Regularmente (3).	25
	d) Casi siempre (4).	0
Incremento en los gastos de la empresa	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	71
	c) Regularmente (3).	18
	d) Casi siempre (4).	1
Despido de trabajadores	a) Casi nunca (1).	1
	b) En algunas ocasiones (2).	89
	c) Regularmente (3).	0
	d) Casi siempre (4).	0
Cambios en la empresa	a) Casi nunca (1).	47
	b) En algunas ocasiones (2).	43
	c) Regularmente (3).	0
	d) Casi siempre (4).	0
Incremento de Inversiones en la empresa	a) Casi nunca (1).	25
	b) En algunas ocasiones (2).	39
	c) Regularmente (3).	26
	d) Casi siempre (4).	0
Disminución de la solvencia de la empresa	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	18
	c) Regularmente (3).	71
	d) Casi siempre (4).	1
Aumento de Deudas	a) Casi nunca (1).	72
	b) En algunas ocasiones (2).	10
	c) Regularmente (3).	8
	d) Casi siempre (4).	0
Problemas para cubrir sus dedudas	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	22
	c) Regularmente (3).	68
	d) Casi siempre (4).	0

Diferir inversiones en la empresa	a) Casi nunca (1).	74
	b) En algunas ocasiones (2).	13
	c) Regularmente (3).	3
	d) Casi siempre (4).	0
Suspensión a trabajadores con goce de sueldo	a) Casi nunca (1).	89
	b) En algunas ocasiones (2).	1
	c) Regularmente (3).	0
	d) Casi siempre (4).	0
Aplazar el pago de sueldos a trabajadores	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	86
	c) Regularmente (3).	4
	d) Casi siempre (4).	0
Afectación económica por la aplicación del protocolo de seguridad sanitaria	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	0
	c) Regularmente (3).	87
	d) Casi siempre (4).	3
Afectación económica por personal de la empresa contagiado	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	19
	c) Regularmente (3).	23
	d) Casi siempre (4).	48
Afectación económica por Fallecimiento de personal de la empresa	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	0
	c) Regularmente (3).	1
	d) Casi siempre (4).	89
Dificultad para el cumplimiento con el pago de impuestos	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	1
	c) Regularmente (3).	63
	d) Casi siempre (4).	26
Dificultad para el cumplimiento con el pago del seguro Social de los trabajadores	a) Casi nunca (1).	0
	b) En algunas ocasiones (2).	63
	c) Regularmente (3).	23
	d) Casi siempre (4).	4
Dificultad para el cumplimiento de pago de prestaciones laborales a los trabajadores	a) Casi nunca (1).	12
	b) En algunas ocasiones (2).	64
	c) Regularmente (3).	14
	d) Casi siempre (4).	0

Nota: Elaboración propia.

La tabla 5 permite comentar que, en algunas ocasiones en las microempresas familiares se presenta disminución de ingresos, incremento de gastos, despido de colaboradores, aplazar el pago de sueldos y pagos al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Y regularmente

se les dificulta a las empresas cubrir sus deudas, aplicación de protocolos sanitarios y pagar sus impuestos.

Tabla 6

Afectaciones económicas en la empresa por acciones para enfrentar la pandemia COVID-19

Ítem	Indicadores	Respuesta en frecuencias
Afectación económica por seguir las recomendaciones de la autoridad de salud	a) Casi nunca (1).	5
	b) En algunas ocasiones (2).	29
	c) Regularmente (3).	56
	d) Casi siempre (4).	0
Afectación económica por el Lavado frecuente de manos - uso de alcohol-gel.	a) Casi nunca (1).	10
	b) En algunas ocasiones (2).	12
	c) Regularmente (3).	68
	d) Casi siempre (4).	0
Afectación económica por tomar la medida de tener el menor contacto posible con los clientes y entre colaboradores	a) Casi nunca (1).	64
	b) En algunas ocasiones (2).	3
	c) Regularmente (3).	23
	d) Casi siempre (4).	0
Afectación económica por adaptaciones para realizar actividades laborales en línea.	a) Casi nunca (1).	78
	b) En algunas ocasiones (2).	12
	c) Regularmente (3).	0
	d) Casi siempre (4).	0
Afectación económica para tener información de fuentes confiables	a) Casi nunca (1).	67
	b) En algunas ocasiones (2).	13
	c) Regularmente (3).	9
	d) Casi siempre (4).	1

Nota: Elaboración propia.

La Tabla 6 presenta que, respecto a las acciones que realizan las empresas para enfrentar la pandemia lo que mayormente les afecta económicamente con respuesta de regularmente es seguir las recomendaciones de las autoridades de salud y el lavado frecuente manos- uso de alcohol-gel.

Por lo que empíricamente se comenta con apoyo de los resultados obtenidos, que las microempresas familiares al permanecer con una larga vida como se muestra en la tabla 4 y pagar sus impuestos como se menciona en la tabla 5, contribuyen al PIB. Apoyan el trabajo decente al cumplir con el pago de los sueldos, IMSS y demás prestaciones a sus colaboradores, a pesar de las diversas afectaciones económicas que han tenido con la presencia de la pandemia por COVID-19.

Los resultados anteriormente presentados permiten realizar la discusión siguiente: la caracterización de la muestra en los resultados de la tabla 4 coinciden con lo señalado por INEGI (como se citó en Reyes, 2019) y Pinzón et al., (2017) al contar con menos de 10 colaboradores y con referencia a la propiedad hay coincidencia con lo citado por Centro Mexicano de la Familia empresaria, (s/f.) y Esparza et al., (2017).

En las tablas 5 y 6 se aprecian coincidencias en la disminución de ingresos, Como lo señala Meza, (2 de diciembre, 2020) y reducción de ingresos y problemas con salarios con lo manifestado por Redacción animal político, (23 de julio, 2020).

V. CONCLUSIONES

Dentro de las exigencias actuales para las empresas en general está la contribución a lo incluido en la agenda 2030 y con ello a los ODS, en particular el 8 trabajo decente y crecimiento económico, las micro empresas familiares no marcan excepción.

Ante la pandemia por COVID-19 que se vive en el país a partir de febrero del 2020 y hasta mediados del 2022, se ha dificultado el cumplir con el objetivo mencionado. Sin embargo, las microempresas familiares con una importante presencia en la economía mexicana, que aún están activas siguen contribuyendo al trabajo decente aportando fuentes de empleo con salarios y prestaciones razonables para sus colaboradores, así como al PIB.

La ratificación de la postura del trabajo se efectuó mediante los resultados obtenidos en la investigación de campo al tener acercamiento con los microempresarios familiares en 2 momentos, lo que permitió conseguir el objetivo general planteado: identificar la existencia de la contribución de las microempresas familiares al objetivo 8 trabajo decente y crecimiento económico y que afectaciones han tenido por la pandemia COVID-19.

Resaltando como hallazgos logrados con el trabajo, identificar en las microempresas familiares que integraron la muestra la permanencia de su contribución con el objetivo 8 a pesar de la pandemia. Lo que permite demostrar empíricamente, la relación entre las microempresas familiares mediante su operación con el trabajo decente y el PIB.

Teniendo como limitación el haber trabajado únicamente con una muestra de microempresas familiares poblanas y que, al realizarlo, considerando la muestra mencionada pudiera haber variaciones menores en los resultados, pero también encontrar coincidencias con una muestra más amplia dentro del mismo estado o en otros estados de México. Por lo que se tiene la oportunidad de realizar el trabajo en algunos otros estados de México.

Finalmente se menciona que, es importante resaltar que, independientemente del tamaño, giro y forma de constitución de la empresa, se pueden generar fuentes de empleo decentes, contribuir al crecimiento económico y con ello apoyar el cumplimiento del objetivo 8 trabajo decente y crecimiento económico.

VI. REFERENCIAS

- Ariadna Ivette. (01 de octubre, 2020). *Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico (ODS)*. Economedia. Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico (ODS) | 2022 | Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/objetivo-8-trabajo-decente-y...>
- Barraza, A. (2020). *El estrés de pandemia (COVID 19) en población mexicana*. Editor Centro de Estudios Clínica e Investigación Psicoanalítica S.C.
- Beck U. (2007). *Un Nuevo Mundo Feliz, la Precariedad del Mercado de Trabajo en la Era de la Globalización*. Ed. Paidós.
- Belausteguigoitia, I. (2012). *Empresas familiares dinámica, equilibrio y consolidación*. (3ra. Ed.) Mc Graw Hill.
- Castro J. (5 de enero, 2022). *Microempresa familiar*. jorgecastro.cl/microempresa-familiar/. Microempresa Familiar | Jorge Castro
- Centro Mexicano de la Familia empresaria. (s/f.). *Empresas Familiares en México. EMPRESAS FAMILIARES EN MEXICO – CMFE-Centro Mexicano de la Familia Empresaria*. <https://www.cmfe.org.mx/empresas-familiares-en-mexico>.
- Chiriboga L. (2019). *Análisis de la estructura organizacional de las Empresa Familiares de la ciudad de Guayaquil en función de sus características*. [Tesis de Maestría, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil] <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/12120/1/T-UCSG-POS-MAE-227.pdf>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL]. (2018). *La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible Una oportunidad para América Latina y el Caribe*. La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe (cepal.org)
- Esparza J., Pérez M. y Campos C. (2017). *La administración contable, económica y financiera de las microempresas en México*. En Maldonado, Ojeda, Uc, Valdez y Medina (Coords). *La microempresa en México: un diagnóstico de su situación actual* (pp. 173-200). Universidad Autónoma de Aguascalientes. https://editorial.uaa.mx/docs/ve_microempresaenmexico.pdf

- Fundación FABRE. (s/f). Formación a profesorado sobre Objetivos de Desarrollo Sostenible. Fundación Fabre. www.fundacionfabre.org
- Gobierno de la República, *Informe Nacional Voluntario para el Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible. Bases y fundamentos en México para una visión del desarrollo sostenible a largo plazo. Avance en el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible*, México, 2018.
- Gon, P. (2003). Problemas de las empresas de familia desde la perspectiva de los recursos humanos. Un estudio de campo [Tesis de Licenciatura, Universidad del Centro Educativo Latinoamericano Rosario, Argentina]. Archivo digital. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=87761111>
- Hernández M. (28 junio 2020). ¿Cuánto aportan las PyMEs al PIB de México? [Blog de QuickBooks.PIB Conoce la importancia del PIB para las PyMEs mexicanas \(intuit.com\).](https://quickbooks.intuit.com/.../cuanto-aportan-las-pymes-al-pib-de-mexico) <https://quickbooks.intuit.com/.../cuanto-aportan-las-pymes-al-pib-de-mexico>.
- Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI). (22 de junio 2022). Resultados de la Encuesta Nacional sobre Productividad y Competitividad de las MIPYMES (ENAPROCE) 2018. INEGI presenta resultados de la Encuesta Nacional sobre Productividad y Competitividad de las MIPYMES (ENAPROCE) 2018 | Secretaría de Economía | Gobierno | gob.mx (www.gob.mx)
- Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI). (2021). Información de México para niños Producto Interno Bruto. Cuéntame de México (inegi.org.mx)
- Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI). (mayo 2022). [Empleo y ocupación. Empleo y ocupación \(inegi.org.mx\)](https://inegi.org.mx).
- Instituto nacional de Estadística Geográfica e Informática (INEGI). (2020). Estimación oportuna del producto interno bruto en México durante el cuarto trimestre de 2020 (cifras desestacionalizadas), *Comunicado de Prensa*, núm. 97/21.
- Kurczyn P. (2021). OBJETIVO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO. En Ferrer E. y González. (Coords). *Emergencia sanitaria por COVID-19: Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (II)*. (pp. 49-54) Universidad Nacional Autónoma de México Instituto de Investigaciones Jurídicas. <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/14/6586/10.pdf> · Archivo PDF.
- Levaggi. (9 de agosto de 2004). ¿Qué es el trabajo decente? ¿Qué es el trabajo decente? (ilo.org). https://www.ilo.org/americas/sala-prensa/wcms_lim_653_sp/Lang--es/index.htm.
- Leyva J. (10 de febrero, 2022). Empresas familiares representan el 90% de las unidades de negocio de México. *El Financiero*. Empresas familiares representan el 90% de las unidades de negocio de México – El Financiero
- López J. (15 de noviembre, 2019). *Tasa de crecimiento*. Economipedia.com
- Martínez V., Cruz D. y Manuel V. (2017). Problemas y dificultades a los que se enfrentan las microempresas en México. En Maldonado, Ojeda, Uc, Valdez y Medina (Coords). *La microempresa en México: un diagnóstico de su situación actual* (pp. 247-262). Universidad Autónoma de Aguascalientes. https://editorial.uaa.mx/docs/ve_microempresaenmexico.pdf ·
- Marín J., Martínez M. y Vega J. (2017). Metodología de investigación aplicada en las microempresas. En Maldonado, Ojeda, Uc, Valdez y Medina (Coords). *La microempresa en México: un*

- diagnóstico de su situación actual* (pp. 21-36). Universidad Autónoma de Aguascalientes. https://editorial.uaa.mx/docs/ve_microempresaenmexico.pdf ·
- Mellín. (18 de julio, 2022). *Irresponsable, desaparición de apoyo a microempresas, alerta PAN en San Lázaro*. MVS Noticias. **Irresponsable, desaparición de apoyo a microempresas, alerta PAN en San Lázaro | MVS Noticias**
- Meza. (2 de diciembre, 2020). Más de un millón de mipymes han cerrado en México por la pandemia INEGI. *El Economista*. Más de un millón de mipymes cierran definitivamente por la pandemia: Inegi | El Economista. **Más de un millón de mipymes cierran definitivamente por la pandemia: Inegi | El Economista**
- Parisotto. (08/07/2022). Objetivo 8—Análisis del Objetivo 8 relativo al trabajo decente para todos. Crónica ONU. Naciones Unidas. <https://www.un.org/es/chronicle/article/objetivo-8-analisis-del...> Pinzón S., Maldonado G., y López G. (2017). Caracterización de la muestra de las microempresas en México. En Maldonado, Ojeda, Uc, Valdez y Medina (Coords). *La microempresa en México: un diagnóstico de su situación actual* (pp. 37-58). Universidad Autónoma de Aguascalientes. https://editorial.uaa.mx/docs/ve_microempresaenmexico.pdf ·
- Potenciano F. (jueves, 18 de noviembre, 2021). *El estado es el cuarto lugar nacional por número de unidades económicas*. E Consulta .com. **Tiendita, la unidad económica con más presencia en Puebla | e-consulta.com**
- Redacción animal político. (23 de julio, 2020). *92.3% de empresas en México fueron afectadas por la pandemia, pero solo 7.8% recibió apoyos*. Animal Político. **Pandemia afectó a 92% de empresas en México; solo 7.8% obtuvo apoyos (animalpolitico.com)**
- Reyes P. (4 de septiembre 2019). Los retos de las PYMEs y el crecimiento. *El Universal*. **Los retos de las PYMEs y el crecimiento (eluniversal.com.mx)**. <https://www.eluniversal.com.mx/opinion-pavel-reyes-mercado/los-restos-de-las-pymes-y-el-crecimiento>.
- Sánchez A. (2021). Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico. En Ferrer E. y González N. (Coords). *Emergencia sanitaria por COVID-19: Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (II)*. Instituto de Investigaciones Jurídicas
- Sandoval, M. (13 de diciembre 2020). Las MIPYMES, características, retos y oportunidades en el 2021. *Sdpnoticias*. **Las MIPYMES, características, retos y oportunidades en el 2021 (sdpnoticias.com)**.
- Soto, A. (2013). La empresa familiar en México. Situación actual de la investigación. *Contaduría y Administración* 58 (2), 135-171. <https://www.redalyc.org/pdf/395/39525785007.pdf>
- Vadillo S. (2014). Desventajas y ventajas de las empresas familiares. *Universo Pyme*. <https://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/31754/secme-18664.pdf?sequence=1>
- Zambrano. (29 de mayo, 2022). Puebla, cuarto lugar con mayor número de empresas. *El Sol de Puebla*. **Puebla, cuarto lugar con mayor número de empresas - El Sol de Puebla | Noticias Locales, Policiacas, sobre México, Puebla y el Mundo**